

Staal & IJmond

TATA STEEL

Deze krant is een uitgave van Tata Steel met informatie over de voortgang van de maatregelen voor een schonere omgeving, de waterstofroute, nieuws rondom het staalbedrijf en Tata Steel als werkgever. De krant komt vier keer per jaar uit en wordt verspreid in de IJmond met een oplage van 75.000.

NUMMER 1

MEI 2022



‘Het gaat ons lukken’

Bram Nugteren is een optimist. Niet opgelegd of geforceerd. Van nature heeft hij een onverwoestbare positieve instelling. Een eigenschap die hem als omgevingsmanager goed van pas komt. Hij is namelijk de man die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Roadmap Plus, het ambitieuze verbeterplan van Tata Steel om de overlast voor de omgeving drastisch en versneld in te perken.

PAG
2



In gesprek met Tata Steel
Meld je aan voor dit online vragenuur

PAG
3

OPVALLENDE CIJFERS

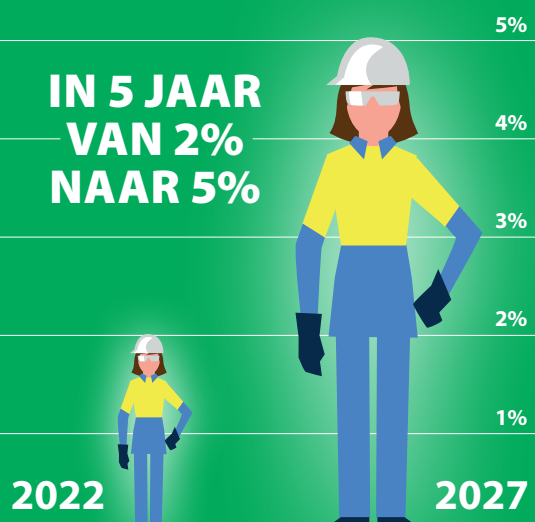
VROUWEN IN DE FABRIEK

Tata Steel staat bekend als een echte mannenwereld. We streven naar meer evenwicht tussen mannen en vrouwen binnen de technische- en productie teams bij Tata Steel in IJmuiden.

Het doel voor de komende vijf jaar is dat het aantal vrouwen in mbo technische posities* groeit van 2% naar 5%, een weliswaar bescheiden maar realistisch streven.

*voorbeelden zijn operators, elektrotechnici en werktuigbouwkundigen

**IN 5 JAAR
VAN 2%
NAAR 5%**



Bedrijfschef Lisette Sierevogel:

‘Ons team is als een Willy Wortel aan de slag gegaan’



Het succes van Siep
(en vele anderen)

PAG
4



PAG
5

‘Het is menens’

‘We willen in gesprek! Maar bovenal willen we het vertrouwen terugwinnen met maatregelen die de overlast daadwerkelijk inperken.’

Van nature heeft Bram Nugteren een onverwoestbaar positieve instelling. Een eigenschap die hem als Omgevingsmanager goed van pas komt. Hij is verantwoordelijk voor de Roadmap Plus, het verbeterplan van Tata Steel om de overlast drastisch en versneld in te perken. Voor 2023 moet onder meer de stofneerslag zijn teruggebracht met 65% en de uitstoot van lood met 70%. Dat dit deze optimist ook de nodige kopzorgen baart, zal hij niet ontkennen. ‘Het is spannend, maar het gaat ons lukken. Het is menens.’

In 1989 stapte Bram als piepjonge student Elektrotechniek bij de Hoogovens naar binnen. De fabriek maakte een overrompelende indruk. “Wil ik hier wel blijven als ik afgestudeerd ben?”, vroeg de jonge Bram zich af. Het antwoord was ‘ja’.

Je bent nooit meer weggegaan?

‘Nee! Nadat ik het bedrijf en de mensen leerde kennen was ik verkocht. Voor jonge ingenieurs is dit een geweldige plek.’ Als bedrijfschef maakte hij kennis met ieder aspect van de productie. Vanaf 2018 werkt Bram als Omgevingsmanager aan de inperking van de overlast. Hij is warm pleitbezorger van deze nieuwe omgevingskrant.

Waarom nu? Terwijl de geloofwaardigheid op het dieptepunt lijkt?

‘We zijn een nieuwe weg ingeslagen. Te lang zijn we naar binnen gekeerd geweest, te arrogant ook. We willen en moeten meer naar buiten treden. Dat lukt steeds beter. Onlangs hebben we vanwege bezorgde vragen vanuit Wijk aan Zee op voorhand extra geluidsdempers geplaatst bij

de nieuwe ovens in de Warmbandwalserij. Zo wil ik het voortaan: snel en adequaat optreden.’

Hoe denken jullie het vertrouwen terug te kunnen winnen?

‘We willen in gesprek! Via de Burentafel, informatiebijeenkomsten en het informatieloket in Wijk aan Zee. Maar bovenal willen we het vertrouwen terugwinnen met maatregelen die de overlast daadwerkelijk inperken.’

Welke maatregelen zetten zoden aan de dijk?

‘Alle natuurlijk, maar wat de kroon spant zijn de ontstoffingsinstallatie en de installatie om stikstofoxiden (NOx) af te vangen vanuit de Pelletfabriek. Resultaat: vermindering van de looduitstoot met 70%’. En dan vol enthousiasme: ‘Als je die filter ziet: hij heeft de afmetingen van een fors flatgebouw van 12 verdiepingen. Uniek in de wereld.’

Hoe zit het met Kooksfabriek 2?

‘De afgelopen periode hebben we hard gewerkt om de overlast van deze fabriek sterk te verminderen. Hierdoor is de uitstoot bij de deuren sinds vorig jaar al gehalveerd. Er staan nog meer projecten op de rol. We zijn er nog niet.’

Lees meer:



TASTBARE RESULTATEN ROADMAP PLUS

2022

50%

minder uitstoot PAK-stoffen

2023

70%

minder looduitstoot

55%

minder uitstoot zware metalen

35%

minder uitstoot fijn stof

65%

minder stofneerslag in omgeving

85%

minder geurbelasting in omgeving

Lees meer over de Roadmap Plus:



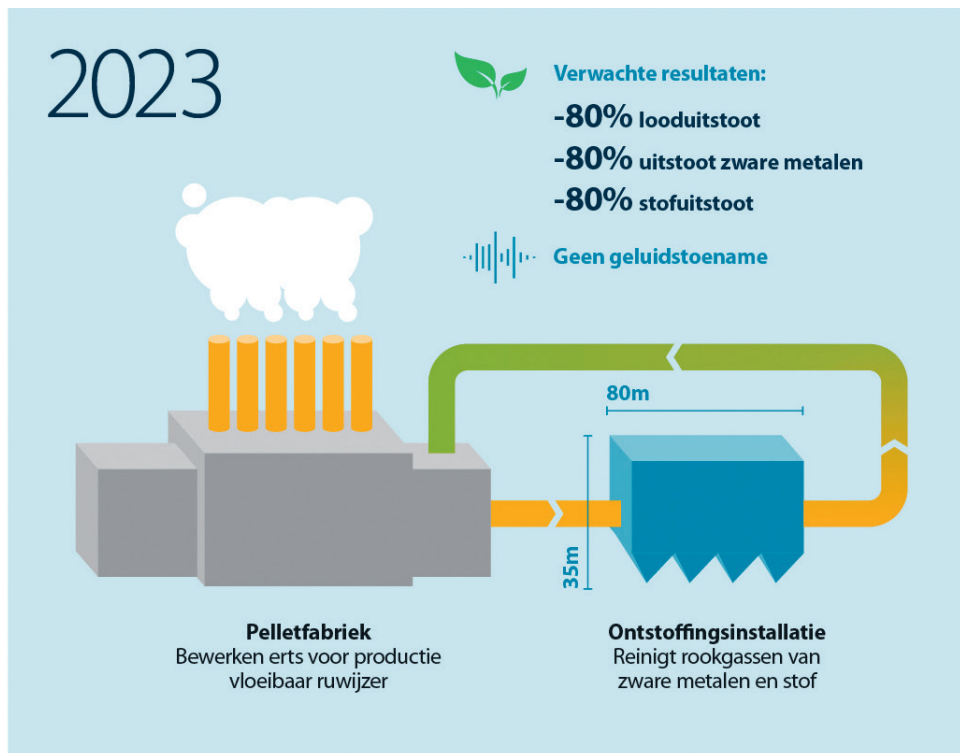
ROADMAP PLUS

Ontstoffings- en DeNOx-installatie bij de Pelletfabriek

Tata Steel zet eerste stap voor grootste milieu-installatie uit haar geschiedenis. Wij hebben een contract getekend met een van de hoofdaannemers voor de realisatie van de ontstoffings- en DeNOx-installatie bij de Pelletfabriek. We verwachten de bouw van de ontstoffingsinstallatie te starten na de zomer en volgend jaar in bedrijf te nemen. Een belangrijke stap in de uitvoering van het verbeterprogramma Roadmap Plus op weg naar een schonere omgeving.



Scan de QR-code voor meer informatie:



WIST JE DAT?

We inmiddels al het converterslak, een belangrijke bron van stof, nu overkapt koelen. Hierdoor wordt er minder stof verspreid naar de woonomgeving.

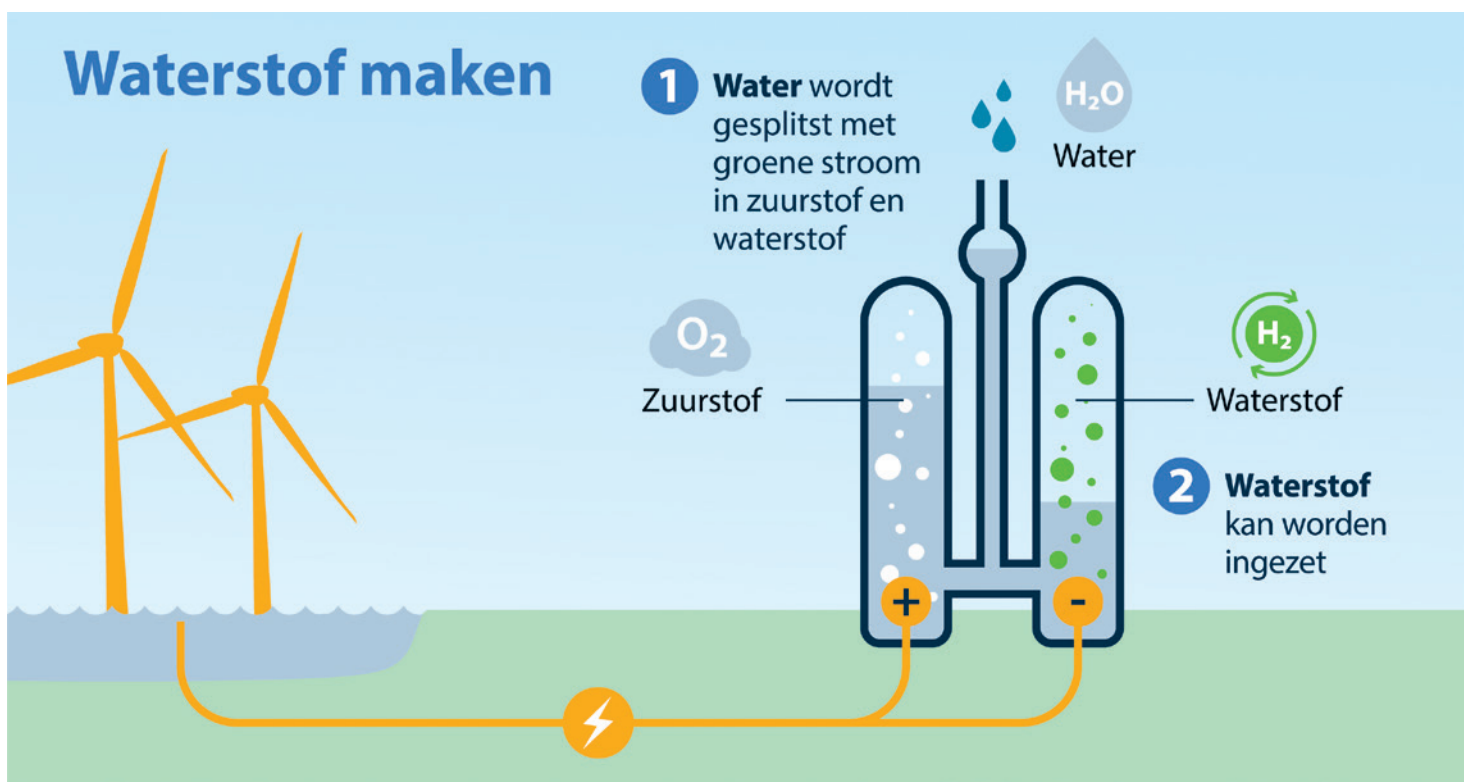


Geuren die vrijkomen bij het opstoken van staalpannen door een nieuwe werkwijze aanzienlijk zijn verminderd.



We elke twee weken stofmonsters nemen in de directe woonomgeving, in samenwerking met TNO. Zo houden we een actueel beeld van de stofverspreiding.





GROENE WATERSTOF

Tata Steel kiest voor groen staal en stapt daarom over op een nieuwe manier van staal maken. In plaats van kolen, gaan wij staal maken op basis van waterstof. Zo dragen wij bij aan het voorkomen van verdere klimaatverandering. De eerste stap is om in 2030 onze CO₂-uitstoot met tenminste 30% te verminderen.

Wat is waterstof?

Waterstof is een brandbaar gas. Het is kleurloos, geurloos en bevat geen koolstof. Het kan gebruikt worden als aardgas. Er kan mee gekookt en verwarmd worden. En wij gaan het gebruiken in ons productieproces. Waterstof kan met behulp van elektriciteit uit water worden gemaakt. Via elektrolyse wordt water (H₂O) gedeeld in waterstof (H₂) en zuurstof (O). Als waterstof verbrandt, ontstaat warmte en weer water.

Groene waterstof

Groene waterstof wordt gemaakt uit duurzame energiebronnen, zoals zon-, water- en wind-

kracht. Bijvoorbeeld met groene stroom van windparken op zee. Bij het produceren van waterstof komt geen CO₂ vrij. Zo maken we onze ambitie waar van een groene staalproductie in een schone omgeving.

Voordelen

Bij het verbranden van groene waterstof ontstaat warmte, zonder CO₂-uitstoot. Daarmee is het veel schoner dan fossiele brandstoffen, zoals aardgas en kolen. Waterstof kan goed worden opgeslagen en getransporteerd, en is dus ook te gebruiken wanneer zon- of windenergie niet beschikbaar is. Onze keuze om staal te produceren op basis van waterstof betekent naast een vermindering van CO₂-uitstoot, ook een verdere vermindering van hinder voor de omgeving. Bestaande fabrieken worden vervangen door nieuwe en schonere technologieën.



Lees meer: tatasteel.nl/groenstaal

TASTBARE RESULTATEN

30-40% minder CO₂-emissies na vervanging van de eerste hoogoven in 2030

60-70% minder CO₂-emissies na vervanging van de tweede hoogoven

100% minder CO₂-emissies in 2050



In gesprek met Tata Steel

Meld je aan voor de volgende 'In gesprek met Tata Steel'. Tijdens deze online sessie beantwoorden Hans van den Berg (CEO Tata Steel Nederland) en Annemarie Manger (Directeur Duurzaamheid) vragen over onze waterstofroute.

Datum: dinsdag 10 mei van 19.30 uur - 20.30 uur.



Schrijf je hier in: <https://omgeving.tatasteel.nl/contact/in-gesprek-met.html>

FNV'er John Mol, Hoogovensman van het eerste uur

'Als bond moet je verder kijken!'

In de zomer van 2021 liepen FNV'ers John Mol en Rob Wanst voor hun actie 'Trots op staal uit de IJmond' over de weekmarkten in de IJmond. Met collega's haalden zij handtekeningen op voor steun aan de staalproductie in de IJmond.



Juni 2021 ging John Mol met kompanen naar Den Haag waar hij de petitie 'Trots op staal uit de IJmond' overhandigde aan Dilan Yesilgoz-Zegerius, voormalig kamerlid, nu staatssecretaris Economische Zaken.

De twee, gestoken in Tata Steel pak, waren gehard door de negatieve uitlatingen op social media. Maar, zegt John: 'Het gros van de mensen was positief. "Hoogovens moet blijven hè?!" riepen zij. Meteen gevolgd door: "Wél gezonder en groener!"'

Vorige jaar zagen werknemers van Tata Steel met lede ogen hoe hun bedrijf in een neergaande spiraal belandde. De aanhoudende negatieve berichtgeving - met als dieptepunt de afwijzing van het Zweedse staalbedrijf - stemde niet vrolijk. FNV Metaal zette zich schrap. De bond ontwikkelde acties en lanceerde 'Groen Staal', een veranderingsvoorstel voor de overstap van fossiele energie naar waterstof. En nu? Nu, zo vertelt John Mol, is er sprake van hernieuwd vertrouwen in de toekomst.

Radicale koerswijziging

John: 'We onderzochten met Tata Steel twee scenario's voor een forse CO₂-reductie in 2030. Te weten: afvang en opslag van CO₂ op zee, of de opslag overslaan en nu doorpakken met de waterstofroute. Al snel kwamen we met Tata Steel op één lijn en kozen we volmondig voor de versnelde waterstofroute. Waar ik supertevreden

over ben is dat Groen Staal wordt omarmd door Tata Steel én door de landelijke en regionale politiek.'

Hoe bereik je zo iets?

'Je doet het samen, hè,' lacht John Mol. 'Van oudsher is FNV Metaal lekker actief. Er moet een oplossing komen voor de CO₂-uitstoot en de overlast voor de omgeving. Als bond moet je verder kijken dan economische belangen. De groeiende kennis over milieuhinder jut ons op. Net als de verontruste reacties vanuit de omgeving. We moeten het samen doen. Als vakbond willen we onze verantwoordelijkheid nemen, niet alleen voor werk en inkomen, maar voor de hele gemeenschap! Tegelijkertijd zat ik nu tot over mijn oren in de Cao-onderhandelingen voor een felle loonstrijd. Dat heb ik wel van mijn vader en broers meegekregen die allevier bij de Hoogovens hebben gewerkt.'

Hoe is dat? De klassieke loonstrijd aangaan met de werkgever met wie je innig samenwerkt aan een energietransitie?

'Hoho, als FNV zijn we natuurlijk wel onafhankelijk! We zien erop toe dat Tata de plannen goed uitvoert.'



1 Lekker zonnen
Tata Steel heeft pallets geleverd voor insectenhôtels bij het fort aan de Sint Aagtendijk in Beverwijk. Die moeten nog worden gemaakt en tot die tijd worden ze gebruikt als plekje om te zonnen.

2 Webcam ijsvogelwand
Bij Tata Steel in IJmuiden is veel natuur te vinden. Ook dit jaar kunnen natuurliefhebbers weer via een webcam kijken naar de ijsvogelwand op het terrein. De activiteiten van de beschermde en felgekleurde vogel zijn live te volgen via de QR-code.
<https://omgeving.tatasteel.nl/nieuws/natuur-op-terrein-tata-steel-in-beeld.html>



3 Tata – Kids of Steel® Voetbalmiddag
Doe jij ook mee op woensdagmiddag 29 juni? Samen met Telstar organiseren wij van 15.00 tot 17.30 uur weer een gezellige en sportieve voetbalmiddag voor jongens en meisjes van 8 t/m 14 jaar. Deelname is gratis! Inschrijven kan via deze QR-code.
<https://tatakidsofsteel.soccer-camps.nl/inschrijven?e=1083>



Wijk aan Zee straks professionele skatebaan rijker

Actie van Siep Durge leidt naar succes

Siep Durge (11) heeft een lange adem. Vanaf zijn negende tot op heden is hij druk doende om in Wijk aan Zee een skatebaan van de grond te krijgen. Het einde is nu bijna in zicht. Siep, zelf niet van de baan af te slaan - 'ik was acht of zo toen ik met skaten begon - schat in dat hij en zijn vrienden, zijn skatende broer (24) én alle andere dorpsgenoten hier de komende jaren een hoop lol aan zullen beleven. Met zijn moeder Mirjam vertelt hij over de zaken die ze, samen met de opa van Siep, hiervoor op touw hebben gezet. Duizelingwekkend veel!

Het begon allemaal in februari 2020 met een brief naar de burgemeester van Beverwijk waarin Siep zijn plan ontvouwde. Hij wilde een professionele baan, eentje waar kenners hun vingers bij af zouden likken. Dat doel is bereikt. Inmiddels wordt er achter de schermen hard gewerkt aan het uitwerken van het ontwerp. De baan voldoet aan de eisen die zowel de skaters, als de gemeente en de skatebaanbouwer stellen; hij is veilig, heeft de juiste helling, royale afmetingen en is van geluidsarm, duurzaam materiaal gemaakt.

Tussentijds organiseerden Siep en zijn achterban een handtekeningenactie, een succesvolle crowdfunding en een flitsende promotiefilm. Ze maakten flyers, posters en regelden een sponsorloop op school. Mirjam: 'Er waren geen tegenslagen. Vooralsnog loopt het goed. We hebben het écht samen gedaan dankzij de inzet van alle betrokken partijen! Dat maakt deze hele actie ook zo leuk. Doelbewust hebben we de meeste acties in twee maanden geconcentreerd, want we hadden geen zin in het effect "Oh, daar heb je die skatebaan weer".

Als een warm vuurtje
Achteraf bezien was dat het laatste waar de initiatiefnemers bang voor hoefden te zijn. Iedereen leek wel door deze optimistische bewonersactie te worden aangestoken. Mirjam: 'Ja ongelooflijk hè? Iedereen werd er vrolijk van.' Siep: 'Weet je nog die keer dat we in de zomer handtekeningen gingen ophalen? We gingen expres naar

het strand. Het was ontzettend druk en iedereen zette zijn handtekening! Bekenden, maar ook wildvreemden.'

Wanneer sprong je een gat in de lucht?
Siep: 'Nadat de grootste sponsors - waaronder Tata Steel hadden toegezegd.' Mirjam: 'Op dat moment beseften we dat het plan een goede kans van slagen had. Lastiger is de laatste fase waarin je het tekort moet aanvullen. Siep heeft nooit getwijfeld,

hoewel het tot het laatste moment spannend blijft, omdat je bij dit plan met veel partijen te maken hebt. De gemeente is nog bezig om de definitieve locatie te bepalen maar Siep heeft wel zijn voorkeur: een graslandje rechts net na het spoorviaduct, als je vanuit Beverwijk Wijk aan Zee binnenkomt.'

Was je niet bang dat je onderhand geen kind meer zou zijn als de baan er staat?
Siep, onverstoort: 'In september ga ik naar het Lichtus Lyceum in Driehuis. Dus ik hoop dat de skatebaan er staat voordat ik op de middelbare zit.'

Tata Steel ondersteunt initiatieven die het welzijn van de omgeving positief beïnvloeden. Hiermee richt Tata Steel zich op duurzame initiatieven die voordeel bieden aan grotere groepen in onze directe omgeving. Kijk voor meer informatie via de QR-code: <https://omgeving.tatasteel.nl/future-generations.html>





Bedrijfschef Lisette Sierevogel:

‘We zijn als een gek gaan bouwen’

De maand maart begint goed voor Lisette Sierevogel. ‘Haar’ fabriek beleeft op de eerste dag van de meteorologische lente een bijzondere primeur. Dan wordt in de Koudbandwalserij de nieuwe milieu-installatie in werking gesteld. Deze ‘uitvinding’, ontwikkeld in eigen huis, vrijwaart voortaan de omgeving van de PAK-stoffen.

‘Jammer!’, zegt de Zeeuwse Sierevogel, als we elkaar in het Dukdok Huis spreken. ‘Je had eigenlijk naar de Koudbandwalserij moeten komen. De fabriek is voor mij toch de “echte wereld”’. Lisette is sinds 2018 bedrijfschef. Daarvoor sprak zij als klantmanager met afnemers wereldwijd over de kwaliteit van het door Tata Steel geleverde staal. ‘Zo leerzaam was dat! Op de walserij denk je bij een kleine oneffenheid in de rol staal “och, valt mee...” Maar de uitwerking is veel groter dan je denkt en leidt tot een auto met ‘pukkelig’ plaatwerk.’

Vergelijkbaar met overlast? Op de fabriek beseft je niet wat de impact is op de omgeving?

‘Klopt. We zijn altijd op zoek naar verbeteringen, maar de kritiek heeft het tempo aangejaagd. De urgentie maakt dat je creativiteit wordt aangewakkerd. Ons team is als een Willy Wortel aan de slag gegaan om de PAK-stoffen uit de Koudbandwalserij te bestrijden. Wij walsen staalrollen van 32 ton in de gewenste breedte en dikte, bijvoorbeeld voor flinterdun emailleerstaal ten behoeve van witgoed.

De PAK’s die hierbij vrijkwamen worden nu voor het leeuwendeel in de nieuwe milieu-installatie afgevangen. Restanten worden verbrand en omgezet in water. Resultaat: geen PAK-stoffen meer in de lucht.’



Lees meer: <https://omgeving.tatasteel.nl/nieuws/2022/einde-uitstoot-pak-stoffen-bij-het-gloeien-van-staal.html>

Hebben jullie al een oplossing voor dat zure luchtje dat bij westenwind Beverwijk-West plaagt?

‘Dat luchtje, afkomstig van Beitsbaan 22, blijft ons kwellen. We dachten met de nieuwe dampwasser de oplossing te hebben gevonden. Maar het frustrerende is dat het nog steeds stinkt. We zitten erbovenop om de oorzaak te achterhalen. Laat dat helder zijn. Als je op een mooie zomeravond in je tuin zit, wil je van alles ruiken maar geen Hoogovens- of Beitsbaanluchtjes.’

‘Ons team is als een Willy Wortel aan de slag gegaan’

Wie is Lisette dan?

Als kind was Lisette Sierevogel uit Middelburg al een kleine technaut. ‘Ik speelde met Lego, niet met poppen.’ Ze studeerde Fysische wiskunde aan de TU Delft. Daarna wist zij precies wat ze wilde. ‘Ik ben niet zo’n carrièretijger, maar ik wilde een werkkring bij een groot bedrijf waar ik onderzoek kon doen.’ Dat werd Hoogovens. In 1998 vindt ze bij de DSP-fabriek (Direct Sheet Plant) van Hoogovens de baan die perfect aansluit bij haar aangeboren onderzoekende aard. ‘Ik kende het bedrijf niet, maar van meet af aan vond ik research naar het maakproces van hoogwaardig staal geweldig.’

Over de ‘uitvinding’ van de nieuwe milieu-installatie: ‘We wilden al geruime tijd de PAK-stoffen van de Koudbandwalserij reduceren, maar de hiervoor benodigde technologie hadden we niet op de plank liggen. Onze leveranciers konden installaties bieden die voor circa 50% de PAK’s afvingen, wij wilden méér. Vervolgens hebben we zelf tal van proeven gedaan. Eerst in het klein, toen voor de hele fabriek. Dat ging buitengewoon goed. We zijn terughoudend geweest om hiermee naar buiten te treden. Eerst verlangden we 100% zekerheid. Toen we die hadden, vroegen we in februari 2021 de vergunningen aan. We zijn als een gek gaan bouwen. Het was een race tegen de klok, maar het is gelukt.’

W A T V I N D T A L I B A L ?

De IJmond kan wel /niet zonder Tata Steel

Een stelling die de gemoederen binnen familie- en vriendenkringen flink bezighoudt. We legden de stelling voor aan Ali Bal, de nieuwe ster aan de Beverwijkse politieke hemel. Zijn partij SamenLokaal trok bij de laatste verkiezingen 27% van de stemmen. Op dit moment onderhandelt stadsgeograaf annex leraar aardrijkskunde Bal over de verdeling van de wethouderszetels.

‘Ik zie heel graag dat Tata, eh ik bedoel Hoogovens, in de IJmond blijft. Ten eerste vanwege de werkgelegenheid, direct en indirect, en ten tweede omdat Tata en de IJmond nauw met elkaar verbonden zijn. Emotioneel en qua logistiek. Het biedt ruimte aan creativiteit en het geeft onze jongeren een



solide economische basis. Zonder Tata trekken de jongeren hier weg en vergrijst dit gebied. Daarnaast vind ik het een mooi gegeven dat hier staal wordt gemaakt. Mijn angst is dat de maakindustrie en aanverwante kennis verloren gaan. Sommige productieprocessen moet je binnenboord houden.

Maarrrrr

Niet ten koste van alles. We willen ook een gezonde, groene leefomgeving. Dus druk op de ketel van Tata is goed! Jullie bewegen wel, en ik ben blij met de transitieplannen voor waterstof, maar het zou mooi zijn als de grote boosdoener – Kooks 2 – helemaal sluit. IJmond kan niet zonder Tata, maar er zijn grenzen.’

TATA STEEL



JUIST NU VOOR AANPAKKERS

Een leidend en duurzaam staalbedrijf waar iedereen trots op is, dát is onze ambitie. Daarom is Tata Steel begonnen aan de grootste omslag sinds haar bestaan; we gaan staal maken op basis van waterstof. Om dit te laten slagen hebben we talenten nodig in de techniek, IT, productie en logistiek. Aanpakkers zoals jij die juist nú het lef hebben om te kiezen voor Tata Steel. Uiteraard krijg jij volop kansen en doorgroeimogelijkheden met daarnaast een uitstekend salaris. Maak jij samen met ons werk van de toekomst? Kijk direct op [tatasteeljobs.nl](https://www.tatasteeljobs.nl)!

Maak werk van de toekomst

‘Van kapster naar procesoperator’



Wie: **Ruby van der Veen (22)**
Functie: **leerling procesoperator**
In dienst sinds: **oktober 2021**

‘Drie jaar lang werkte ik als kapster. Leuk werk, alleen past dat vrouwenwereldje niet echt bij mij. Mijn vriend en schoonvader werken allebei bij Tata Steel, zodoende hoorde ik daar vaak goeie verhalen over. Ik heb geen technische achtergrond, maar het trok me wel. Na een paar open dagen besloot ik te gaan voor de interne opleiding tot procesoperator aan de Tata Steel Academy. Een MBO-3 opleiding van twee jaar, waarbij je meteen start met een salaris. Voor mij ontzettend belangrijk, omdat ik al vanaf m’n 16e mijn eigen geld verdien. Ik verdien hier trouwens meer dan ik ooit verdiend heb en de CAO is echt onwijs goed.’

3x op stage

‘In oktober 2021 ben ik gestart in een klas van twee vrouwen en zes mannen. Allemaal rond dezelfde leeftijd. De eerste 20 weken was het fulltime in de schoolbanken om klaargestoomd te worden voor het werk. Binnenkort gaan we 15 weken op stage, daarna volgen er nog twee stageperiodes van 15 en 30 weken. Tijdens je stage werk je vier dagen en ga je een dag per week naar school. Stages loop je in dezelfde fabriek om de verschillende processen en installaties te leren kennen. Uiteindelijk is het de bedoeling dat je als procesoperator één proces van een bepaalde installatie bedient en beheert.’

Ploegendienst

‘Zelf ga ik naar de Staalfabriek, waar ik rouleer op drie afdelingen. Waarom deze fabriek? Dat ruwe staal en ijzer en al die grote pannen vol met vloeibaar staal, zijn zo indrukwekkend. Echt cool om te zien. Wat ik sowieso niet wil is bij een eindproces alleen maar achter de computer zitten. Dan word ik gek. In deze fabriek zijn het juist heel andere processen; interessanter, groter, cooler en grover. Met afwisselend werk en juist dat spreekt me aan. Waar ik wel een beetje tegenop zie zijn de ploegendiensten. Nu ben ik altijd standaard in het weekend vrij. Dat zit er voorlopig niet meer in. Dat gaat mijn sociale leven en agenda zeker veranderen!’

Volop mogelijkheden

‘Tot nu toe heb ik het hier onwijs naar m’n zin. Hoewel het een echte mannenwereld is en een en al techniek, vind ik dat superleuk. De mannen zijn recht voor z’n raap; daar houd ik juist van. Wat ik nog wel een beetje heb onderschat is alle theorie. Ik heb dan wel natuur- en scheikunde gehad op het Vmbo, maar wat ik nu leer is allemaal nieuw. Maar met bijles, extra ondersteuning en doorzetten, ga ik het halen. Als ik straks dat diploma op zak heb, kan ik hier overal op het terrein aan de slag. Omdat je van fabriek en processen kunt wisselen blijft het werk ook interessant. Voorlopig hoef ik niks anders, want met allerlei mogelijkheden om door te groeien in andere functies zit ik hier meer dan goed!’



Kijk hier voor alle events:
www.tatasteeljobs.nl



Nieuwe aanplant groenstrook Zeestraat

Ruud Busink (links) geeft uitleg aan Jean-Paul van Luijn over het kappen en nieuwe aanplant in de groenstrook aan de Zeestraat

De afgelopen wintermaanden werden in de groenstrook aan de Zeestraat naar Wijk aan Zee volop bomen gekapt. Dit viel Jean-Paul van Luijn, Wijk aan Zeeër, medewerker bij Harsco, maar vooral natuurliefhebber, op.

Hij kwam langs bij het informatieloket van Tata Steel in Wijk aan Zee met de vraag: 'Waarom worden er zoveel bomen gekapt? Het is zo zonde van het groene aangezicht van de entree van Wijk aan Zee. Kunnen we niet kijken hoe we die groenstrook samen blijvend groen kunnen houden het hele jaar door?'

Bram Nugteren, Omgevingsmanager Tata Steel nodigde Ruud Busink, Beleidsadviseur Natuur bij Tata Steel en Jean-Paul uit voor een bezoek ter plekke om meer uitleg te geven over het kappen en de nieuwe aanplant in dit gebied. Ruud gaf aan dat Tata Steel de iepen heeft laten kappen vanwege de iepziekte. Daarnaast zijn oude populieren gekapt. Deze populieren waren aan het einde van hun levensduur en zouden bovendien het zonlicht wegnemen voor de nieuwe aanplant. Door het kappen van de zieke

en oude bomen is er tegelijk weer ruimte gekomen voor aanplant van nieuwe bomen en struiken, die helpen om de oorspronkelijke biodiversiteit ter plekke weer in ere te herstellen. In dit deel van de duinen horen bijvoorbeeld eiken, beuken, berken, vlierbessen en meidoorn te vinden te zijn. De bedoeling is dat die daar ook daadwerkelijk weer gaan groeien. Er is ook een aantal zogenoemde 'rillen' aangebracht. Deze natuurlijke wallen trekken vogels insecten en kleine zoogdieren aan. Door het plaatsen van nest- en vleermuiskasten moet de groenstrook nog aantrekkelijker worden voor de aanwezige fauna. Omdat nog niet alle zieke bomen zijn verwijderd, worden na het broedseizoen de werkzaamheden weer opgepakt. 'Graag kijken wij naar de mogelijkheid om aan de wens te voldoen deze strook blijvend groen te maken en waar we hierin samen kunnen optrekken de komende tijd' aldus Bram Nugteren, omgevingsmanager.

'Fijn dat ik een toelichting op mijn vraag heb gekregen en om te horen dat er een groenplan is. Ik heb er zin in om samen verder te kijken hoe we Wijk aan Zee nog groener kunnen maken voor de komende 100 jaar!' aldus Jean-Paul.

STAALKORT



Meiden op bezoek

Op donderdag 7 april kwamen zo'n 240 meiden van elf basis- en middelbare scholen uit de regio op bezoek bij Tata Steel in IJmuiden tijdens Girl's Day. Een initiatief om meisjes op jonge leeftijd kennis te laten maken met techniek.

'Ik vind het leuk en interessant om te zien hoe je dingen in elkaar zet. Het zou goed zijn als meer vrouwen dit soort werk gaan doen', aldus Piraye (13 jaar). Liva (14 jaar) voegt hieraan toe: 'Ik vind het erg leuk om met robots te werken. Vandaag hebben we ook een robot gebouwd. Alles wat met techniek te maken heeft, vind ik leuk, maar vooral dus robots. Ik zou hier later wel mee willen werken.'

De meiden gingen in workshops aan de slag met digitale technologie en maakten kennis met hydrauliek, pneumatiek en thermografie. Verder bezochten zij de Dompelverzinklijn waar rollen staal van een zinklaag worden voorzien, speciaal voor autofabrikanten. Ook gingen de meiden in gesprek met vrouwen die bij Tata Steel werken in onderzoeks-, productie-, service- en marketingafdelingen over hun eigen interesses, studiekeuzes en carrière.



DE WERELD VAN STAAL

Vriezen en vershouden

Een toekomst zonder staal is ondenkbaar. Staal staat voor innovatie. Het is goed opnieuw toe te passen en kan oneindig gerecycled worden tot nieuw materiaal. Met staal kunnen de producten van morgen gemaakt worden. Wij zijn trots op ons staal!

Met een nieuwe vriezer kun je de zomer stralend tegemoet zien. Energiezuinig, duurzaam en praktisch om de ingrediënten voor je smoothies, salades en barbecue in te bewaren. Of om ijsblokjes en lekkere producten van het seizoen in te vriezen om later van te genieten. Ons staal is de basis voor uiteenlopende vriezers met een lange levensduur.

Tata Steel Orkest speelt tijdens Meifestival

Van 25 t/m 29 mei vindt als aftrap van het zomerseizoen het Meifestival plaats op de Dorpsweide van Wijk aan Zee.

Het Tata Steel Symfonisch Blaasorkest zal op zondag 29 mei op de Smaakmarkt tijdens het Meifestival een aantal optredens verzorgen om 16.30 en 18.30 uur. Om 14.30 uur zal het Opleidingsorkest ook van zich laten horen! Paul Klomp, organisator van het Meifestival: 'Wij zijn blij dat de Smaakmarkt en het Tata Steel Orkest onderdeel zijn van het programma en dat we op deze manier het Meifestival onder het genot van een hapje, drankje en muziek met elkaar kunnen afsluiten.'

Kijk voor meer informatie op www.meifestival.nl/smaakmarkt



Foto van Kawan Aziz



Buren op visite

Het terrein van Tata Steel is zo groot als de plaats Bussum en het terrein ligt verspreid over drie gemeenten. Achter de poorten van ons bedrijf gebeurt veel: grondstoffen komen aan per schip en worden na verschillende processtappen gedistribueerd als rollen staal die per spoor, met binnenvaartschip, zeeschip of vrachtwagen naar onze klanten gaan. Uiteindelijk komt ons staal, een duurzaam product dat oneindig recyclebaar is, terecht bij jou als consument.

We merken dat veel mensen graag willen weten wat er allemaal gebeurt achter de poorten. **Ben je nieuwsgierig naar ons proces van staal maken, waar we staan in de waterstoftransitie en welke maatregelen we treffen om de overlast tegen te gaan; scan dan deze QR-code om je in te schrijven voor een burentour.**

Schrijf je hier in: <https://www.tatasteelevents.com/nl/burentour>



'Ik werd getriggerd door beelden uit de media en ben daarom meegegaan met een van de rondleidingen bij Tata Steel in IJmuiden. Ik heb met grote ogen staan kijken, heel indrukwekkend!'

Deelnemer Burentour



TERUG IN DE TIJD

Herken je misschien iemand van de Hoogovensleerlingen op deze foto uit 1949?

Allemaal jongemannen aan het werk in een van de werkplaatsen. Er zat toen geen meisje of vrouw tussen. Tegenwoordig weten steeds meer jonge vrouwen de weg te vinden naar onze Academy, onze eigen bedrijfsschool, die nu 14 vrouwen telt. De Academy is toonaangevend waar het gaat om technisch onderwijs. De opleidingen van de Academy zijn volledig betaald en je krijgt vanaf je eerste werkdag een salaris. Daarnaast behaal je een erkend MBO-vakdiploma en krijg je goede doorgroei-mogelijkheden.

www.academytatasteel.nl



INFORMATIE-LOKET

Bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt' in De Zwaanstraat 20 in Wijk aan Zee kun je terecht met al je vragen en klachten. Omwonenden zijn welkom met vragen over het bedrijf en kunnen meer informatie krijgen over de productieprocessen. Daarnaast vind je er informatie over de Roadmap Plus en alle projecten die daaronder vallen.

Openingstijden:

Maandag, woensdag en vrijdag van 09.00 – 16.00 uur



OVERLAST MELDEN

Ondervind je hinder van de processen van Tata Steel in IJmuiden? Scan dan deze QR-code voor het online meldformulier. Jouw melding en ervaring is voor ons zeer waardevol en wijzen ons op bedrijfsactiviteiten die extra aandacht en verbetering behoeven om overlast te verminderen.

Je kunt ook langskomen bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt', De Zwaanstraat 20, Wijk aan Zee.

Meld het hier: <https://omgeving.tatasteel.nl/meldformulier.html>



NIEUWSBRIEF

Wij vinden het belangrijk om onze buren goed te informeren. Naast deze krant kun je je ook abonneren op de digitale nieuwsbrief om zo op de hoogte te zijn van de actualiteiten.

Schrijf je nu in voor de digitale nieuwsbrief 'Rondom Staal' via de QR-code.

Meld je hier aan: <https://omgeving.tatasteel.nl/aanmelden-nieuwsbrief-rondomstaal.html>

Of kijk voor het laatste nieuws op: www.tatasteel.nl/omgeving



COLOFON

Deze uitgave is bedoeld voor de inwoners van de IJmond om hen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom het staalbedrijf en de aanpak van overlast in de omgeving.

De redactie ontvangt graag feedback of vragen die jij als lezer hebt. Je kunt je reactie sturen naar: omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com

JOUW MENING TELT:

Wij zijn benieuwd naar je mening over deze krant. Scan de QR-code:

